

A large group of people, mostly men, are gathered outdoors in front of a multi-story building under construction. They are all smiling and cheering, with many raising their hands. The air is filled with colorful streamers and confetti. In the background, there are construction cranes and scaffolding. A blue banner with the word 'top' is visible on the left. A red banner with the word 'Vier' is visible on the right. The scene is festive and celebratory.

Bouwtalent gezocht!

Hoe kan je je medewerkers optimaal belonen
In een tijd van 'war for talent'?

Agenda

- 1** Liantis?
- 2** Loonoptimalisatie
- 3** Budget-neutrale groepsverzekering
- 4** Verschillende cheques
- 5** Koopkrachtpremie 2023
- 6** Optimalisatie via Dealzz
- 7** Monizze?

liantis

Proactief

Ondersteuning op alle **sleutelmomenten**



Altijd dichtbij



liantis

73.896
werkgevers

2.000
Medewerkers

232.526
Zelfstandige
ondernemers

+100
Jaar ervaring

Optimaal verlonen

Loonherverkaveling



“ Ik wil mijn medewerkers extra motiveren

“ Ik wil graag mijn loonkost optimaliseren.

“ Ik wil iemand overtuigen om bij mij te komen werken.

“ Hoe kan ik ervoor zorgen dat mijn medewerkers bij mij blijft werken?

Loonherverkaveling?

Je wil iets meer doen als werkgever, maar je wil geen hogere loonkost?

- ✓ Loonherverkaveling is een budgetneutrale actie
- ✓ Keuze ligt bij de werknemer
- ✓ Neemt werknemer niet deel? Dan behoudt hij zijn loon
- ✓ Fiscaal voordeel voor de werkgever



Budget-neutrale groepsverzekering

Het principe

	Nu		Loonoptimalisatie
Bruto	€ 2.500	-3,10% →	€ 2.422,50
Netto	€ 1.714,98		€ 1.676,50

Groepsverzekering + 3,62%

Voor een investering **van slechts €39 netto loon krijgt** de werknemer **€ 106 in een groepsverzekering**

Het principe



Voordelen
'Nu investeren
in later'

- ✓ Aanvullend pensioen
- ✓ Belastingvoordeel
- ✓ Bescherming van gezin
- ✓ Werknemer is eigenaar van opgebouwde reserves

Werkgever investeert stukje brutoloon in...

- Pensioensparen
- Overlijdensuitkering
- Premievrijstelling
- Gewaarborgd inkomen

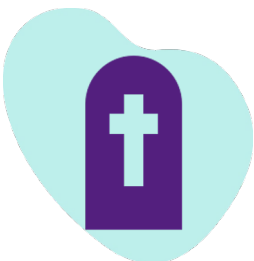
De waarborgen

Groepsverzekering

De waarborgen



✓ Pensioenopbouw



✓ Overlijdensuitkering: keuze



✓ Premievrijstelling



✓ Arbeidsongeschiktheidsrente
(gewaarborgd inkomen)

Arbeidsongeschikt
(ziekte/ongeval)

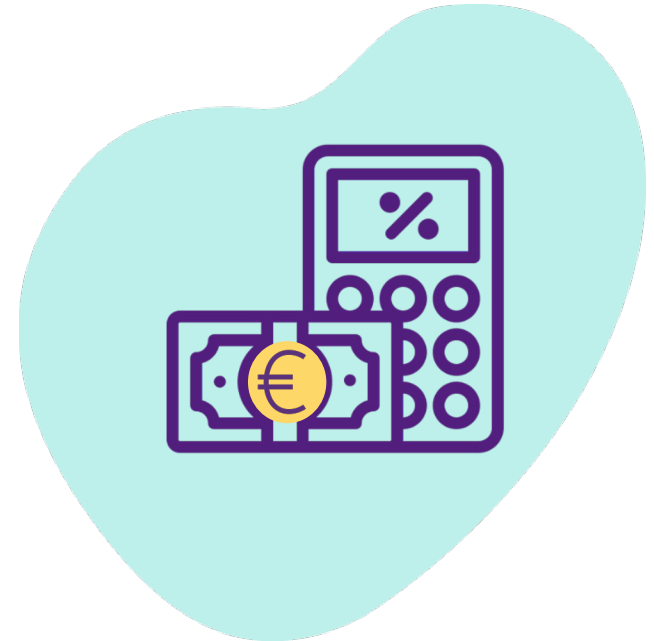
Fiscaliteit voor de werknemer

Bij uitkering op einddatum of bij overlijden

- ✓ Eénmalige basisbelasting op het kapitaal
 - RIZIV (3,55%)
 - Solidariteitsbijdrage (0-2%)
 - Eindbelasting
(10% indien actief gebleven t.e.m. wettelijke pensioenleeftijd)
 - Gemeentebelasting

Geen erfbelasting verschuldigd voor

- ✓ Gehuwde partner en kinderen jonger dan 21 jaar



Loonherverkaveling is mogelijk voor elke medewerker in de organisatie.

A. Juist

B. Fout



Loonherverkaveling is mogelijk voor elke medewerker in de organisatie.

A. Juist

B. Fout



Voor wie?

Voor medewerkers die voldoende boven barema verloond worden

- ✓ Vrije keuze werknemer om al dan niet gebruik van te maken
- ✓ Volledige brutoloon blijft behouden indien geen herverkaveling



Een **fiscaalvriendelijke** kijk op **optimaal & flexibel** verlonen

- Aftrekbaar

- Budgetvriendelijk

- Netto besparing

- Afgestemd op de behoeften

- Lange termijn

- Motiveert

- Positief bedrijfsimago

= LOONHERVERKAVELING

Samenvatting

Loon anders samenstellen = herverkaveling

Werkgever investeert **stukje van brutoloon** ('de premie') in ...

- > Pensioensparen
- > Overlijdensuitkering
- > Premievrijstelling
- > Arbeidsongeschiktheidsrente

Werknemer



Voordelen
'Nu investeren
in later'

- ✓ Aanvullend pensioen
- ✓ Belastingvoordeel
- ✓ Bescherming van het gezin
- ✓ Werknemer is eigenaar van opgebouwde reserves

Werkgeve



Voordelen
'Nu investeren
in later'

- ✓ Budgetneutrale actie voor werknemers in dienst op moment van afsluiten
- ✓ Fiscaal voordeel
- ✓ Maatschappelijke rol en employer branding als werkgever

Waarom Liantis?

- Advies **op maat**
- Vanuit **expertise en juridische kennis**
- Administratieve **ontzorging**
 - ✓ Automatische gegevensuitwisseling met sociaal secretariaat
 - ✓ Geen risico dat werknemer niet wordt opgenomen of ten onrechte blijft aangesloten
 - ✓ Automatische rsz kwartaalaangiften



Koopkracht- optimalisatie via digitale cheques



Overzicht sociale vouchers



- * 100% vrijgesteld van sociale bijdragen
- * Fiscaal aftrekbaar: €2 per cheque
- * €1760 per jaar (€8 per gewerkte dag)



- * 100% vrijgesteld van sociale bijdragen
- * 100% aftrekbaar
- * €40 per jaar



- * 100% vrijgesteld van sociale bijdragen
- * €250 per jaar



- * 100% vrijgesteld van sociale bijdragen
- * €100 per jaar

Wat kan men aankopen met ecocheques?

Die zijn de 10 meest gekochte ecologische producten:

- * Koelkast / diepvriezer
- * Droogkast
- * Fiets
- * Accessoires voor de fiets
- * Tuinmeubelen van (gerecycle) hout
- * Treinkaartjes (vooral Eurostar en Thalys)
- * LCD-televisies
- * Houten buitenspeelgoed voor kinderen
- * Biologische voedingsmiddelen
- * Bloemen en planten

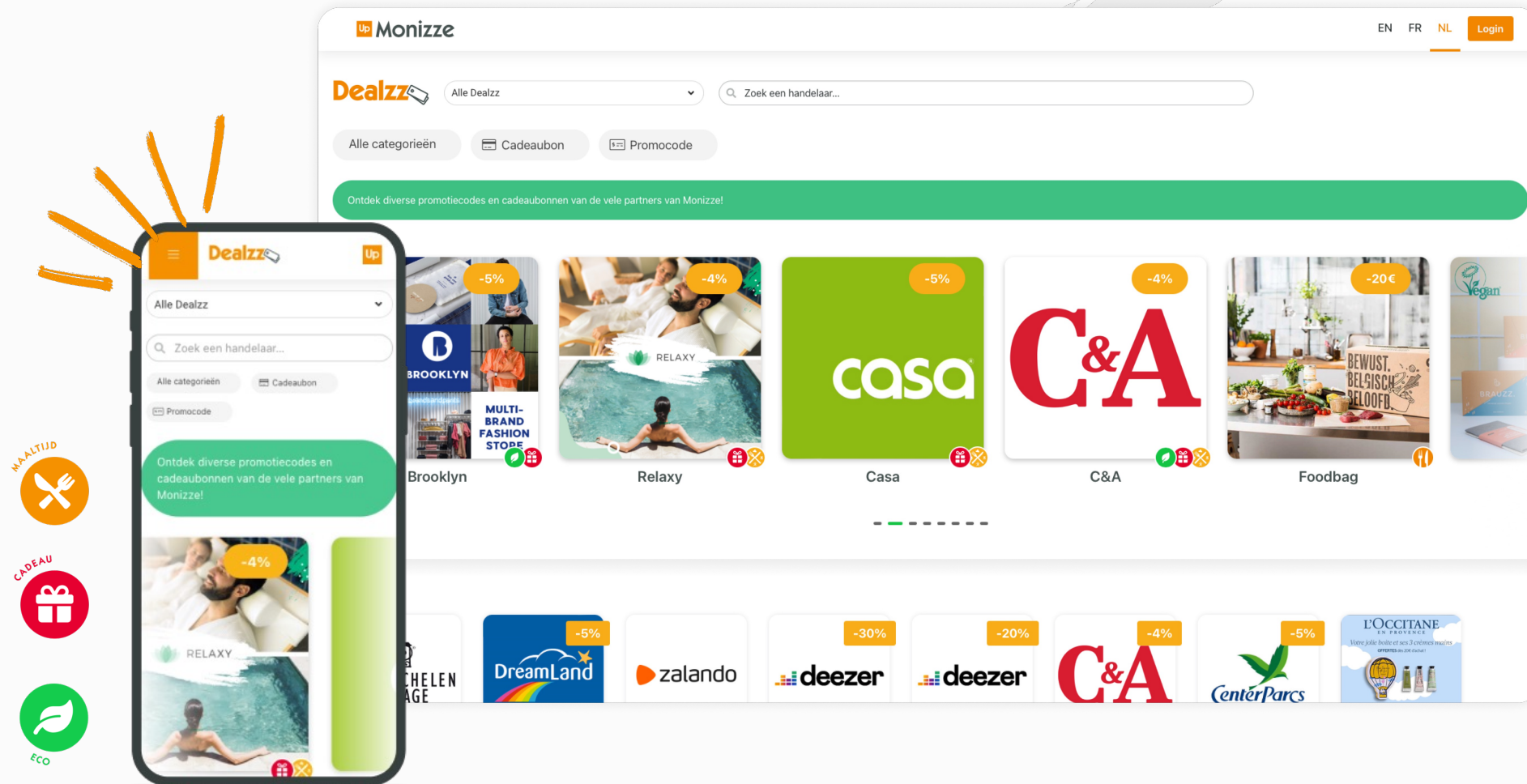


Koopkrachtpremie

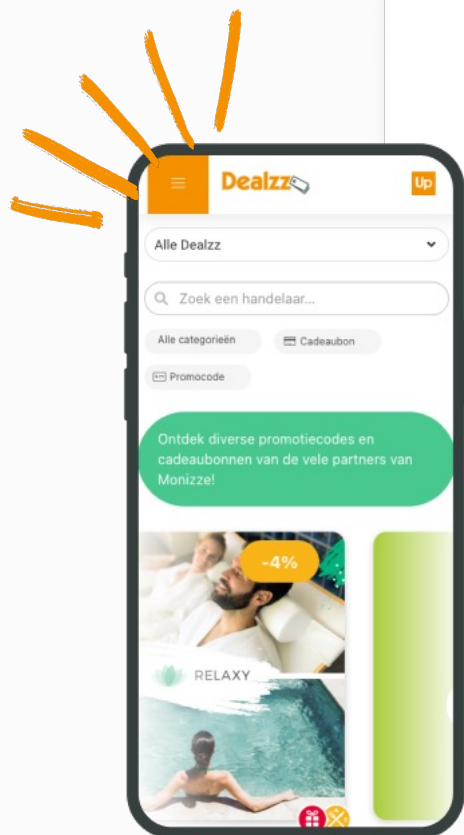
- * Tot €750 extra netto koopkracht per werknemer (in geval van een 'uitzonderlijk' goed resultaat)
 - * Eénmalige bijkomende koopkracht
 - * Een verminderde werkgeversbijdrage van 16,5%
 - * Vrij van fiscale lasten voor werkgever
 - * Nettopremie voor de werknemer
 - * Niet voor de zelfstandige bedrijfsleiders
-
- * Te bestellen tot en met 31 december 2023
 - * Geldig tot en met 31 december 2024
 - * Aankoop van voedingsproducten en ecologische producten en diensten
 - * PC 124



Bijkomende koopkracht via Monizze Dealzz



Bijkomende koopkracht via Monizze Dealzz



Gift card €100

100,00 € 95,00 € -5%

- Take a break at the coast or in the Kempen
- Valid until 05/01/2025 & Usable on the website (in French/Dutch)
- This gift card is non-refundable and cannot be exchanged for cash

Quantity

1

Buy



Pay with your Monizze vouchers
Complementary payment with Bancontact or Credit card available.

[Go to Sunparks's website](#)

Waarom Monizze?

- * Uitmuntende dienstverlening
- * 100% digitaal
- * Prijs/kwaliteit dé beste oplossing
- * Makkelijk en eenvoudig
- * Alle diensten via 1 platform



**Vragen of
opmerkingen?**

