

Sectorstudie Bouwunie Schrijnwerkers & Interieurbouwers januari 2020

Bouwunie vroeg de leden schrijnwerkers en interieurbouwers naar hun kijk op het huidige ondernemingsklimaat. Waarmee zijn ze bezig? Waar liggen ze wakker van? En waar liggen de opportuniteiten. We zochten het graag uit.

Dringend gezocht: schrijnwerkers en interieurbouwers

Er is veel en boeiend werk maar een tekort aan uitvoerders

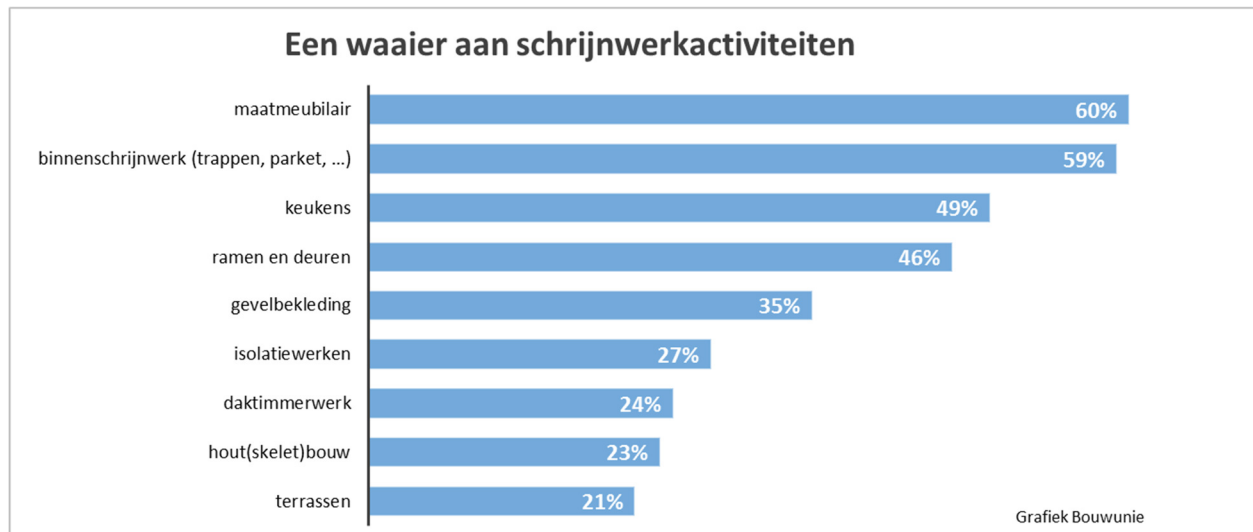


De schrijnwerkers en interieurbouwers hebben veel werk. 4 op 10 zegt dat hun orderboekje nog beter gevuld is dan vorig jaar. Ze zijn dan ook op zoek naar extra werkkrachten. Geen gemakkelijke zoektocht, zegt 98%! 85% van de schrijnwerkbedrijven investeert in een modern, grotendeels geautomatiseerd machinepark. Hierdoor kunnen ze hun productie verfijnen en versnellen. Maar hiermee het gebrek aan vaklui helemaal compenseren, gaat niet. Opvallend is voorts dat 6 op 10 zeggen dat de oneerlijke concurrentie toeneemt.

De meeste schrijnwerkers en interieurbouwers zijn actief in meer dan één branche. De top vijf van activiteiten ziet er als volgt uit:

1. Maatmeubilair
2. Binnen-schrijnwerk (trappen, parket ...)
3. Keukens
4. Ramen en deuren
5. Gevelbekleding

Opvallend t.o.v. de voorgaande jaren, is dat de schrijnwerkers nu wat meer actief zijn in binnen-schrijnwerk en interieurbouw en iets minder in buitenschrijnwerk. Ook houtskeletbouw wordt vaker genoemd.



96% van de ondervraagde bedrijven zijn zelf rechtstreeks actief op de particuliere renovatiemarkt. 73% heeft klanten in de nieuwbouw. 48% werkt B2B. 10% werkt voor de zorgsector, in scholen of ziekenhuizen. En 11% voert rechtstreeks overheidsopdrachten uit.

51% besteedt opdrachten, of een deel ervan, uit in onderaanneming. 59% werkt (ook) zelf (al eens) als onderaannemer. Bij 2 op 3 vertegenwoordigt onderaanneming minder dan 20% van hun omzet. Er is maar 7% van de schrijnwerkers die (zo goed als) uitsluitend in onderaanneming werken (d.i. ze halen meer dan 80% van hun omzet door als onderaannemer te werken).

Veel werk maar arbeidsmarkt is en blijft te krap

92% van de ondervraagde bedrijven heeft momenteel voldoende of zelfs te veel werk (30%). Dat is zelfs nog meer dan vorig jaar toen we ook al opvallend hoge cijfers noteerden (resp. 90% en 20%). En ook de vooruitzichten zijn goed. De orderboekjes zijn goed gevuld voor de komende weken en maanden. 48% is nog fulltime bezig voor 1 tot 3 maanden. 10% zit goed voor meer dan een half jaar. 38% zegt dat zijn orderboekje nu dikker is dan vorig jaar. Bij 12% lopen de opdrachten tot minder ver in de tijd. Ook dit is beter dan vorig jaar.

Door het hoge werkvolume is ook de vraag naar extra werkrachten groot. 37% van de schrijnwerkbedrijven heeft in 2019 mensen aangeworven. Bij een heel aantal ging het om een vervanging van iemand die wegging (pensioen, ontslag ...), bij de helft om een bijkomende persoon. 40% van de bedrijven is momenteel op zoek naar nieuwe werkrachten. Bij 7 op 10 gaat het om extra mensen.

Het vinden van nieuwe werkrachten is wel aartsmoeilijk. Zo zegt 98% van diegenen die op zoek zijn. Dit percentage neemt alleen maar toe de jongste jaren. 62% spreekt van "quasi onmogelijk". 36% van "moeizaam".

Om openstaande vacatures in te vullen doet 36% van de schrijnwerkbedrijven al eens beroep op uitzendkrachten. Niet uit volle overtuiging. Er is maar 6% die daarmee echt tevreden is. Maar heel wat werkrachten kunnen nu eenmaal enkel via uitzendkantoren ingeschakeld worden.

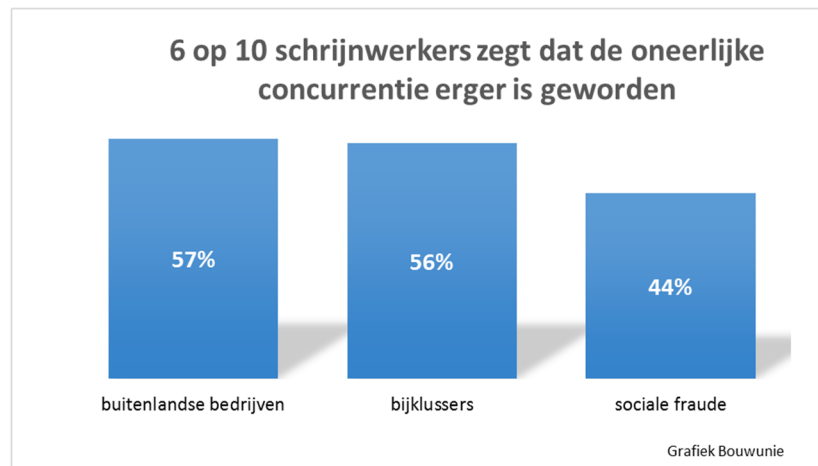
Om medewerkers te motiveren om voor hen te kiezen en/of bij hen te blijven zorgen de schrijnwerkers voor een:

- | | |
|---|-----|
| 1. Aangename werksfeer | 83% |
| 2. Goede verloning | 69% |
| 3. Familiale omgeving | 61% |
| 4. Veel verantwoordelijkheid en autonomie in het werk | 55% |
| 5. Soepele werkuren | 35% |

Onerlijke concurrentie neemt toe

Ondanks het hoge werkvolume blijft de concurrentie hard. De schrijnwerkers doelen dan vooral op de oneerlijke concurrentie, van buitenlanders (57% heeft daar last van) en bijklussers (56%), maar ook van vormen van sociale fraude zoals schijnzelfstandigen (44%), bedrijven die hun werknemers in een verkeerd, goedkoper, paritair comité onderbrengen (20%) of die misbruik maken van het systeem van de tijdelijke werkloosheid (17%). Hoe meer de schrijnwerkers

onderworpen worden aan regeltjes en eisen, hoe talrijker de mogelijkheden voor oneerlijkheid. 52% zegt echt last te hebben van de oneerlijke concurrentie. En die oneerlijke concurrentie neemt toe, volgens 59%. Dat is dus duidelijk. Want vorig jaar was dat maar volgens 27% het geval.



Automatisatie verfijnt en versnelt de productie

De schrijnwerker-interieurbouwer bezit een modern en indrukwekkend machinepark. Heel wat van deze machines zijn geautomatiseerd of digitaal aangestuurd. Wie mee wil zijn, moet investeren.

85% van de schrijnwerkers heeft een eigen atelier met een machinepark. Dit is bij de meesten (80%) (gedeeltelijk) geautomatiseerd. Dit laat hen toe nauwkeuriger en met een hoger rendement te werken (sneller en met minder fouten).

De top 5 van machines die het meest onmisbaar zijn, ziet er als volgt uit

1. Paneelzaag
2. Boor- en freesmachine
3. Kantenlijmer
4. Toupie
5. Schaafmachine

45% doet inspanningen om het energieverbruik in het atelier te verminderen. Het gaat dan vooral om het vervangen van gewone lampen door LED-verlichting en om de installatie van zonnepanelen. Daarnaast ook over het opzoeken en dichten van persluchtinstallatie-lekken of het plaatsen van een frequentieregeling op zware motoren.

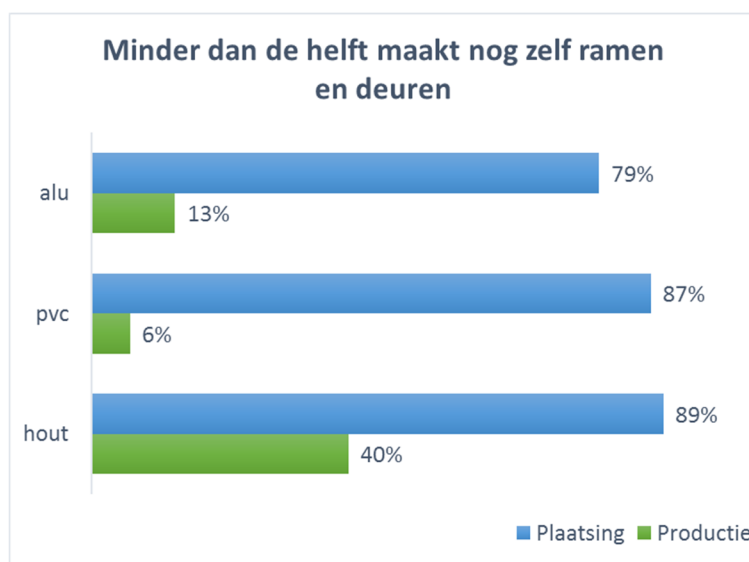
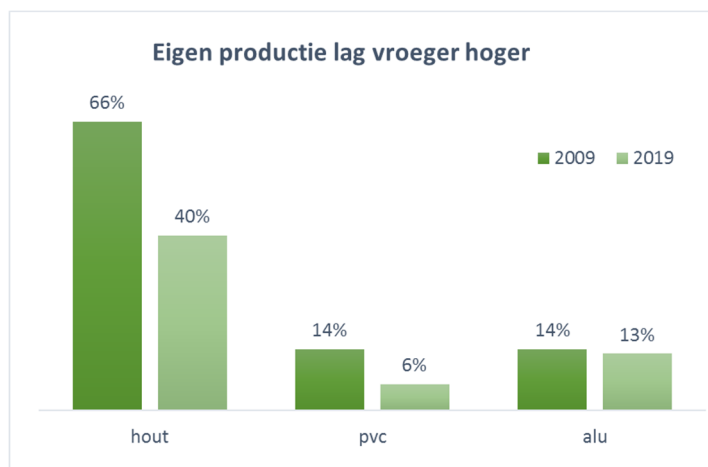
De 15% die geen eigen productie hebben, halen hun te plaatsen materiaal in de handel of bij de fabrikant (79%) en/of bij een collega-schrijnwerker (29%).

40% produceert nog zelf zijn houten ramen en/of deuren

Het aantal buitenschrijnwerkers die nog zelf hun ramen of deuren maken, is de jongste jaren gedaald tot onder de helft.

Van diegene die houten buitenschrijnwerk aanbieden, maakt 40% dit nog zelf. Voor pvc is dat 6% en voor aluminium 13%.

Vroeger lag de eigen productie hoger. Tien jaar geleden maakte nog 66% van de schrijnwerkers hun houten ramen en deuren zelf.



77% ondervond het voorbije jaar geen problemen om in een of meer projecten te voldoen aan de strengere EPB-eisen. Bij wie wel een probleem had, ging het in de eerste plaats met het behalen van de opgelegde U-waarden voor buitenschrijnwerk en daarnaast met de eisen op het vlak van ventilatie.

o o o

Meer info

- Anja Larik, economisch adviseur Bouwunie
anja.larik@bouwunie.be, tel. 02 588 42 01
- Wannes Staelens, Bouwunie schrijnwerkers-interieurbouwers
wannes.staelens@bouwunie.be, tel. 050 47 46 66

Het onderzoek gebeurde in december 2019-januari 2020 via Checkmarket