

Flexibele arbeidsweek bouw: 9 uur per dag

OVERURENREGELING

Wanneer en in welke situatie?

De flexibele werkweek heeft als doel om het aantal dagen tijdelijke werkloosheid te verminderen door gebruik te maken van overuren. Er is geen specifieke reden vereist om gebruik te maken van deze sectorale overurenregeling.

Aantal overuren per jaar?

Er kan onbeperkt gebruik worden gemaakt van de flexibele uurroosters zolang men op de referteperiode van 12 maanden uitkomt op een gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 40 uur

Grenzen?

Wanneer de arbeider gebruik maakt van deze overurenregeling dient er rekening te worden gehouden met een maximumgrens van 9 uur per dag en 45 uur per week.

Recuperatie?

De compensatie gebeurt door één inhaalrustdag per 8 gepresteerde overuren. De arbeiders recupereren deze overuren in eerste instantie bij slecht weer of bij gebrek aan werk. Recupereren op andere momenten is slechts toegelaten wanneer de interne grens van 143 uur te recupereren overuren is bereikt of wanneer de te recupereren overuren niet meer kunnen worden weggewerkt, via bovenvermelde wegen, binnen de referteperiode.

Toeslag?

Er wordt geen toeslag toegekend voor de gepresteerde overuren.

Fiscaal voordeel?

Er is geen fiscaal voordeel verbonden aan de flexibele arbeidsweek.

Invoeringsprocedure?

Geen vakbondsafvaardiging in de onderneming:

- » Toetredingsakte
 - » Toetredingsakte invullen + kopie voor elke arbeider
 - » Verschillende uurroosters die kunnen worden toegepast bijvoegen in een document
 - » 8 dagen register voor opmerkingen ter beschikking houden ↓

Flexibele arbeidsweek bouw: 9 uur per dag

OVERURENREGELING

- » Handtekening van werkgever
- » Toetredingsakte + opmerkingenregister zenden aan de voorzitter van het paritair comité
- » Beperkt comité spreekt zich uit binnen termijn van 6 weken nadat de Voorzitter het heeft ontvangen
- » De Voorzitter brengt de werkgever binnen 8 dagen na deze termijn van 6 weken op de hoogte

Vakbondsafvaardiging in de onderneming:

- » Collectieve toetredingsovereenkomst
 - » Toetredingsformulier invullen
 - » Verschillende uurroosters die kunnen worden toegepast bijvoegen in een document
 - » Collectieve toetredingsovereenkomst overhandigen aan syndicale afvaardiging
 - » De collectieve toetredingsovereenkomst wordt getekend door de werkgever en een vertegenwoordiger van elk van de vakorganisaties die zitting hebben in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf en die vertegenwoordigd zijn in de vakbondsafvaardiging van de onderneming
 - » Ondertekende collectieve toetredingsovereenkomst + uurroosters zenden aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf
 - » Beperkt comité spreekt zich uit binnen termijn van 6 weken nadat de Voorzitter het heeft ontvangen
 - » De Voorzitter brengt de werkgever binnen 8 dagen na deze termijn van 6 weken op de hoogte

Uurroosters?

De uurroosters zouden voorafgaandelijk moeten worden uitgehangen.

Voor meer informatie rond dit stelsel:

Neem contact met Twain De Hondt
van Bouwunie: 02 588 11 01
twain.dehondt@bouwunie.be

Voor het toepassen van de overuren in uw onderneming:

neem contact op met Liantis:
www.liantis.be