

# KB 213

## zaterdagwerk

### OVERURENREGELING

#### Wanneer en in welke situatie?

3 situaties waarbij de mogelijkheid bestaat om uw werkzaamheden op zaterdag verder te zetten:

1. De werken die op geen enkel ander moment kunnen uitgevoerd worden;
2. De werken waarbij de gelijktijdige uitvoering van bouwactiviteiten en andere activiteiten op dezelfde plaats risico's inhoudt voor de veiligheid en/of gezondheid van de werknemers of derden;
3. De werken die om technische redenen niet combineerbaar zijn met andere activiteiten.

#### Aantal overuren per jaar?

Van de totale pot voorzien door KB 213 kan er maximaal 96 uur op zaterdag worden gepresteerd.

#### Grenzen?

Het is aangewezen om uw arbeiders niet meer dan 8 uur te laten werken. Maar u kan uw arbeiders ook minder dan 8 uren laten werken op zaterdag, bijvoorbeeld slechts 4 uur. Daardoor kan u 24 zaterdagen werken via het systeem KB 213.

Dit neemt natuurlijk niet weg dat wanneer er op meer zaterdagen moet gewerkt worden, u dit kan doen door gebruik te maken van andere wettelijke afwijkingen, zoals o.a. via de procedure tot "invoering van een nieuwe arbeidsregeling".

#### Recuperatie?

Het staat de arbeider vrij te kiezen om deze overuren te laten uitbetalen of deze op te nemen als inhaalrust.

**Bij niet-recuperatie:** dan betaalt u hem op het einde van de betaalperiode waarin hij zaterdag gewerkt heeft zijn normaal loon (100%), alsmede de toeslag (50%) voor het werken op zaterdag.

**Bij recuperatie:** dan betaalt u hem op het einde van de betaalperiode, waarin hij op zaterdag gewerkt heeft, zijn toeslag voor het werken op zaterdag (50%). Het normale loon (100%) voor de gepresteerde uren op zaterdag wordt betaald op het moment dat de arbeider recupereert.

#### Toeslag?

Indien de arbeider kiest om de overuren te laten uitbetalen, ontvangt hij een loontoeslag van 50% per gepresteerd overuur. ↓

### Fiscaal voordeel?

Voor zowel werkgever als werknemer kan deze overurenregeling fiscaal voordelig zijn. Er is een belastingvermindering die geldt op de eerste 130 overuren per jaar waarvoor een overloon wordt betaald. Ook de bijkomende 50 uren genieten van een fiscaal voordeel in geval van elektronische aanwezigheidsregistratie – check in at work.

**Tijdelijke maatregel:** Tot 30 juni 2023 hoeven de laatste 50 uren niet gepresteerd worden op een werf met elektronische aanwezigheidsregistratie. Iedereen maakt dus aanspraak op 180 fiscaal voordelige overuren.

**LET OP:** Er is slechts één totaalpakket van 180 overuren (alle overuren-regelingen gecumuleerd) waarop het fiscaal voordeel van toepassing is.

### Invoeringsprocedure?

**Geen vakbondsafvaardiging in de onderneming:**

- » Is er geen vakbondsafvaardiging in uw onderneming, dan moet er een protocol van toetreding worden ondertekend. Dit protocol moet u als werkgever ondertekenen, alsmede minstens 1 arbeider. Het is dus niet vereist dat alle of de meerderheid van de arbeiders het protocol ondertekenen. Daarenboven moet het protocol ook ondertekend worden door de gewestelijke vakbondssecretarissen. Voor het verzamelen van deze handtekeningen kan u beroep doen op Bouwunie.

**Motivering:** Wanneer u zaterdagwerk KB 213 invoert via een protocol van toetreding, zullen de vakbondssecretarissen slechts hun akkoord verlenen, wanneer u de invoering motiveert.

**Vakbondsafvaardiging in de onderneming:**

- » In dit geval dient u het akkoord te hebben van de meerderheid van de syndicale afvaardiging.

**Vrijwilligheid:** Uiterlijk op elk tijdstip van aanvang van de werkzaamheden op zaterdag dient er tussen u en elke arbeider die op zaterdag werkt een schriftelijk akkoord te zijn.

### Uurroosters?

Alle uurroosters die in de onderneming gepresteerd worden, moeten opgenomen zijn in het arbeidsreglement en zouden voorafgaandelijk moeten worden uitgehangen.

**Voor meer informatie rond dit stelsel:**

Neem contact met Twain De Hondt  
van Bouwunie: 02 588 11 01  
twain.dehondt@bouwunie.be

**Voor het toepassen van de overuren in uw onderneming:**

neem contact op met Liantis:  
www.liantis.be