

Vrijwillige overuren zonder specifieke reden

OVERURENREGELING

Wanneer en in welke situatie?

In tegenstelling tot quasi alle andere overurenregimes moet u geen rekening houden met een of andere bijzondere situatie, al dan niet uitzonderlijk, of een overmachtssituatie.

Aantal overuren per jaar?

Maximaal 120 overuren per kalenderjaar.

Grenzen?

Wanneer de arbeider gebruik maakt van deze overurenregeling dient er rekening te worden gehouden met een maximumgrens van 11 uur per dag en 50 uur per week.

Recuperatie?

Deze overurenregeling voorziet niet in de mogelijkheid om de gepresteerde overuren om te zetten in recuperatietijd. De gepresteerde vrijwillige uren worden wel in rekening gebracht van de interne grens van 143 uur, op uitzondering van de eerste 25 uur.

OPMERKING: De interne grens van 143 uur is van toepassing. Dit houdt in dat men in de referteperiode op geen enkel moment een surplus van meer dan 143 uur te recupereren overuren mag hebben.

Toeslag?

Indien de arbeider meer dan 9 uur per dag en/of meer dan 40 uur per week werkt, zal er een toeslag van 50% zijn. Worden deze uren op zon- of feestdagen gepresteerd, dan bedraagt de toeslag 100%.

Fiscaal voordeel?

Voor zowel werkgever als werknemer kan deze overurenregeling fiscaal voordelig zijn. Er is een belastingvermindering die geldt op de eerste 130 overuren per jaar waarvoor een overloon wordt betaald. Ook de bijkomende 50 uren genieten van een fiscaal voordeel in geval van elektronische aanwezigheidsregistratie – check in at work.

Tijdelijke maatregel: Tot 30 juni 2023 hoeven de laatste 50 uren niet gepresteerd worden op een werf met elektronische aanwezigheidsregistratie. Iedereen maakt dus aanspraak op 180 fiscaal voordelige overuren.

LET OP: Er is slechts één totaalpakket van 180 overuren (alle overurenregelingen gecumuleerd) waarop het fiscaal voordeel van toepassing is. ↓

Vrijwillige overuren zonder specifieke reden

OVERURENREGELING

Invoeringsprocedure?

Om de 6 maanden dient de werknemer een verklaring te ondertekenen dat hij deze uren wenst te presteren.

Uurroosters?

Geen uurroosters vereist.

Combinatie met andere overuren?

Deze overuren kunnen steeds worden gecombineerd met andere overurenregelingen.

Bijvoorbeeld: Combinatie KB 213 met vrijwillige overuren waardoor men een werkdag van 10 uur heeft. (8 uur normale arbeidstijd + 1,5 uur KB 213 + 0,5 uur vrijwillige overuren)

OPGEPAST: de vrijwillige overuren zijn geen “toelating” of bieden evenmin de mogelijkheid om op een zaterdag, een zondag en/of een feestdag te werken. Maar als u via een ander wettelijk afwijkingsregime op deze dagen wel mag werken, kunnen er wel overuren gepresteerd worden via het systeem van vrijwillige overuren (maar steeds beperkt tot maximaal 11u per dag en 50u per week!).

Voor meer informatie rond dit stelsel:

Neem contact met Twain De Hondt
van Bouwunie: 02 588 11 01
twain.dehondt@bouwunie.be

Voor het toepassen van de overuren in uw onderneming:

neem contact op met Liantis:
www.liantis.be