



Constructiv stelt voor

HOE ERKEND WORDEN ALS LEERWERKPLEK?



constructiv

www.constructiv.be

Indien u geïnteresseerd bent om een leerling op te leiden tot een bepaald bouwberoep, dient uw onderneming erkend te worden als leerwerkplek. Dit document geeft de verschillende stappen weer om de erkenning aan te vragen. Verder komt ook de te gebruiken contractvorm aan bod, en worden enkele praktische zaken besproken die bij de opstart van de overeenkomst belangrijk zijn.

Stap 1: aanvragen erkenning

Erkenning aanvragen

Om een erkenning aan te vragen, dient u zich te registreren op www.werkplekduaal.be. Op deze website moet u volgende stappen doorlopen (u kan de erkenning ook door de school laten aanvragen):

Kies het beroep dat de leerling zal aanleren

U verklaart dat de leerling binnen de onderneming de competenties van het beroep kan aanleren en dat de onderneming hiervoor beschikt over de nodige uitrusting.

Duid een mentor aan in het bedrijf. Deze mentor:

- o Heeft geen relevante veroordelingen
- o Is ten minste 25 jaar oud (of 23 jaar indien men een bewijs van vooropleiding in het beroep kan voorleggen)
- o Heeft 5 jaar praktijkervaring (een afwijking is mogelijk indien men een bewijs van vooropleiding in het beroep kan voorleggen)

U verklaart op eer dat uw onderneming financieel gezond is en dat de onderneming geen veroordelingen heeft opgelopen. De bouwsector hecht veel belang aan veiligheid en welzijn. Bijgevolg zal de sector nagaan of uw bedrijf een veilige leerwerkplek kan aanbieden.

Binnen de 14 dagen na uw aanvraag van erkenning als leerbedrijf, ontvangt u de beslissing per brief:

- u bent **erkend**: u kan starten met uw Overeenkomst Alternierende Opleiding (OAO) (zie verder)
- u bent **niet erkend**: u kan een beroepsprocedure opstarten.
We raden u aan om eerst met Constructiv contact op te nemen vooraleer u beroep aantekent

Mentoropleiding

Voor ondernemingen die actief zijn binnen de bouwsector, is het volgen van een mentoropleiding **verplicht**. Na ontvangst van de erkenning heeft de onderneming 3 maanden de tijd om de mentoropleiding in te plannen, en 6 maanden de tijd om deze te volgen.

Constructiv promoot de eendaagse **sectorale mentoropleiding**: heeft u vragen rond de concrete planning van deze opleiding **contacteer dan uw regionaal Constructiv-kantoor!**

Financiële tussenkomsten:

Indien de mentor een arbeider PC124 is, bestaan er voor de opleiding via Constructiv financiële tussenkomsten.

- Deze tussenkomsten gelden eveneens voor de zaakvoerder indien deze de opleiding samen met een arbeider volgt
- Indien de zaakvoerder de mentor is, is er geen sectorale financiële tussenkomst
- In beide gevallen kan een financiële tegemoetkoming vanuit de KMO-portefeuille aangevraagd worden (tot 40% in de opleidingskost)

Indien u niet in aanmerking komt voor bovenstaande financiële tussenkomsten, zijn er de volgende alternatieven:

- De Meng-de-mentor-opleiding, eveneens door Constructiv georganiseerd
- De opleiding voor mentoren via Syntra (contacteer uw Syntra-centrum)

Hebt u reeds een mentoropleiding gevolgd, bezorg dan een kopie van het attest aan uw regionaal Constructiv-kantoor.

Let op: indien de mentoropleiding niet gevolgd wordt, kan de erkenning worden ingetrokken en stopt het contract van de jongere!

Aantal leerlingen dat u kan begeleiden

- Het aantal leerlingen dat u kan begeleiden wordt bepaald **in functie van het aantal arbeiders** op de vestigingszetel van de onderneming:
 - o Minder dan 5 arbeiders = 1 leerling
 - o 5 - 10 arbeiders = 2 leerlingen
 - o +10 arbeiders = 2 leerlingen + 1 extra leerling per schijf van 10 arbeiders
- Een mentor begeleidt maximum 1 leerling. Indien u twee leerlingen wil en kan begeleiden, moeten er door de onderneming twee mentoren aangeduid worden. Beiden moeten een mentoropleiding volgen

Stap 2: starten met OAO

Proficiat met uw erkenning! Vanaf nu kan u een overeenkomst afsluiten met een jongere en het opleidingscentrum.

Hier volgt nog wat extra informatie.

U hebt een leerling op het oog en wil een OAO afsluiten

1. Maak een afspraak met uw trajectbegeleider van de school of het betrokken SYNTRA-centrum en spreek duidelijk af wat de wederzijdse verwachtingen zijn (vb. wat aangeleerd moet worden op de werkvloer/in het opleidingscentrum – kunnen bepaalde competenties via “reguliere bijscholing” behaald worden,...?)
2. [Registreer uw overeenkomst](#)

U hebt nog geen leerling op het oog

Geef uw interesse door!

- aan een [Syntra opleidingscentrum](#)
- aan een [Centrum voor Leren en Werken](#)
- aan uw [regionaal Constructiv-kantoor](#)

Formaliteiten

Wil u alles even rustig nalezen: download de brochure “[wegwijs in OAO](#)” op de website www.werkplekduaal.be

Graag verwijzen we u voor alle formaliteiten door naar uw contactpersoon binnen de opleidingsinstelling.

Enkele praktische zaken:

- Voor het opstellen van de overeenkomst zijn er drie partijen: naast de werkplek en de leerling moet ook de school de overeenkomst ondertekenen. Deze **overeenkomst** moet geregistreerd worden op de website www.werkplekduaal.be
- Indien u op zelfstandige basis uw activiteiten uitvoert, moet u een **RSZ-nummer** aanvragen
- Gelieve te controleren of u aangesloten bent bij een **Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (EDPBW)**. Dit is een wettelijke verplichting, ook voor een zelfstandige die een leerling opleidt
 - o Een EDPBW is een organisatie die de wettelijke opdracht heeft om de werkgever bij te staan bij het uitwerken van preventiemaatregelen. Deze maatregelen zorgen ervoor dat de jongere extra bescherming krijgt op het werk. Jongeren zijn vaak onervaren en hebben een beperkt inzicht in de arbeidsrisico's en zijn hierdoor kwetsbaar. Meer informatie over welzijn op het werk vindt u in de [gids voor startende ondernemingen](#), die u kan downloaden via de Constructiv-website

Vergeet zeker niet om even na te gaan welke **ondersteunende maatregelen** vanuit de overheid voor u van toepassing kunnen zijn. Dankzij deze maatregelen kan u de kost van de leervergoeding van de jongere neutraliseren. Informatie hierover vindt u op de website van de Vlaamse overheid.

- U komt **als werkgever** in aanmerking voor de [vermindering](#) op de patronale RSZ-bijdragen van de leerling. U moet de vermindering wel aanduiden in de DMFA-aangifte
- Ook voor **de mentor** kan u [doelgroepvermindering](#) ontvangen!
- Vraag tijdig uw [stagebonus](#) aan en wijs **de leerling** op de mogelijkheid om een startbonus te krijgen. Deze dient binnen de 3 maanden na de start van de OAO aangevraagd te worden en bedraagt zowel voor de werkgever als voor de leerling €500 voor de eerste 2 jaar, en €750 voor het laatste opleidingsjaar!

Wat met weerverlet?

- De overeenkomst met de jongere wordt voor de duur van de **tijdelijke werkloosheid** geschorst. De jongere wordt op tijdelijke werkloosheid geplaatst. Indien het weerverlet op een lesdag valt, moet de overeenkomst niet geschorst worden, en volgt de leerling gewoon les
- Via het **controleformulier C3.2A** dat u aan de leerling bezorgt, worden de dagen tijdelijke werkloosheid geregistreerd. De procedure is dezelfde als bij andere bouwvakarbeiders

Construbadge

Personen die actief zijn binnen het paritair comité van de bouwsector, ontvangen hun persoonlijke Construbadge. De kaart wordt automatisch verstuurd naar het adres van de jongere na het in orde brengen van de Dimona-aangifte.

Meer info?

Contacteer uw regionaal Constructiv-kantoor!



constructiv

REGIONAAL CONSTRUCTIV-KANTOOR

ANTWERPEN

Theodoor Van Rijswijckplaats 8 bus 4
2000 Antwerpen
t 03 224 78 10
f 03 224 78 19
ant@constructiv.be

REGIONAAL CONSTRUCTIV-KANTOOR

LIMBURG

Prins Bisschopssingel 34 A
3500 Hasselt
t 011 30 12 40
f 011 22 63 19
lim@constructiv.be

REGIONAAL CONSTRUCTIV-KANTOOR

BRUSSEL

Koningsstraat 45
1000 Brussel
t 02 209 67 62
f 02 210 03 377
bru@constructiv.be

REGIONAAL CONSTRUCTIV-KANTOOR

VLAAMS-BRABANT

Dreefstraat 8
3001 Leuven - Heverlee
t 016 27 04 00
f 016 27 04 07
vlb@constructiv.be

REGIONAAL CONSTRUCTIV-KANTOOR

OOST-VLAANDEREN

Tramstraat 59
9052 Zwijnaarde
t 09 338 55 10
f 09 338 55 19
ovl@constructiv.be

REGIONAAL CONSTRUCTIV-KANTOOR

WEST-VLAANDEREN

Kortrijksestraat 389 B
8500 Kortrijk
t 056 24 55 40
f 056 24 55 45
wvl@constructiv.be

