

Buitengewone vermeerdering van werk

OVERURENREGELING

Wanneer en in welke situatie?

Om het hoofd te bieden aan een buitengewone vermeerdering van werk.

Aantal overuren per jaar?

Het aantal overuren dat arbeiders op jaarbasis in deze overurenregeling kunnen presteren is onbeperkt.

Grenzen?

Wanneer de werknemer gebruik maakt van deze regeling moet hij er wel op letten dat hij de maximumgrens van 11 uur per dag en 50 uur per week niet overschrijdt.

Recuperatie?

Het staat de arbeider vrij te kiezen om deze overuren te laten uitbetalen of deze op te nemen als recuperatietijd. De arbeider dient er wel rekening mee te houden dat hij op jaarbasis de interne grens van 143 uur niet overschrijdt.

LET OP: Alvorens de werknemer tijdelijk werkloos kan gesteld worden, moet hij zijn overurenw gerecupereerd hebben. Uitzonderd wanneer het saldo te recupereren overuren kleiner is dan 8 uur.

OPMERKING: De interne grens van 143 uur is van toepassing. Dit houdt in dat men in de referteperiode op geen enkel moment een surplus van meer dan 143 uur te recupereren overuren mag hebben.

Toeslag?

De arbeider ontvangt steeds een loontoeslag van 50%.

Fiscaal voordeel?

Voor zowel werkgever als werknemer kan deze overurenregeling fiscaal voordelig zijn. Er is een belastingvermindering die geldt op de eerste 130 overuren per jaar waarvoor een overloon wordt betaald. Ook de bijkomende 50 uren genieten van een fiscaal voordeel in geval van elektronische aanwezigheidsregistratie – check in at work.

LET OP: Er is slechts één totaalpakket van 180 overuren (alle overuren-regelingen gecumuleerd) waarop het fiscaal voordeel van toepassing is. ↓

Invoeringsprocedure?

Er dient een voorafgaandelijke toestemming te zijn van de sociale inspectie. Indien er een vakbondsafvaardiging aanwezig is binnen uw onderneming dient deze zich akkoord te verklaren.

Uurrooster?

Alle uurroosters die in de onderneming gepresteerd worden, moeten opgenomen zijn in het arbeidsreglement en zouden voorafgaandelijk moeten worden uitgehangen.

Voor meer informatie rond dit stelsel:

Neem contact met Twain De Hondt
van Bouwunie: 02 588 11 01
twain.dehondt@bouwunie.be

Voor het toepassen van de overuren in uw onderneming:

neem contact op met Liantis:
www.liantis.be