

Flexibele arbeidsweek bouw: 10 uur per dag

OVERURENREGELING

Wanneer en in welke situatie?

Overuren door gebruik te maken van piekroosters. De recuperatie gebeurt door dalroosters.

Aantal overuren per jaar?

Er kan onbeperkt gebruik worden gemaakt van de flexibele uurroosters zolang men op de referteperiode van 12 maanden uitkomt op een gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 40 uur.

Grenzen?

De wekelijkse arbeidsduur van 40 uur kan met 10 uur worden verhoogd of verminderd: maximum 50 uur per week – minimum 30 uur per week.

Per dag kan er maximaal 2 uur worden verhoogd of verminderd: maximum 10 uur per dag – minimum 6 uur per dag.

Recuperatie?

De recuperatie kan gebeuren door dalroosters. Indien er volledige rustdagen (8 uur) worden toegekend, moeten deze in eerste instantie worden opgenomen bij tijdelijke werkloosheid wegens slecht weer of bij gebrek aan werk.

Dit is slechts toegelaten wanneer de interne grens van 143 uur te recupereren overuren is bereikt of wanneer de te recupereren overuren niet meer kunnen worden weggewerkt, via bovenvermelde wegen, binnen de referteperiode.

OPMERKING: De interne grens van 143 uur is van toepassing. Dit houdt in dat men in de referteperiode op geen enkel moment een surplus van meer dan 143 uur te recupereren overuren mag hebben.

Toeslag?

Er wordt geen toeslag toegekend voor de gepresteerde overuren.

Fiscaal voordeel?

Er is geen fiscaal voordeel verbonden aan de flexibele arbeidsweek.

Invoeringsprocedure?

Geen vakbondsafvaardiging in de onderneming:

- » Toetredingsakte
 - » Toetredingsakte invullen + kopie voor elke arbeider
 - » Verschillende uurroosters die kunnen worden toegepast bijvoegen in een document ↓

Flexibele arbeidsweek bouw: 10 uur per dag

OVERURENREGELING

- » 8 dagen register voor opmerkingen ter beschikking houden
- » Handtekening van werkgever
- » Toetredingsakte + register zenden aan de voorzitter van het paritair comité
- » Beperkt comité spreekt zich uit binnen termijn van 6 weken nadat de Voorzitter het heeft ontvangen
- » De Voorzitter brengt de werkgever binnen 8 dagen na deze termijn van 6 weken op de hoogte

Vakbondsafvaardiging in de onderneming:

- » Collectieve toetredingsovereenkomst
 - » Toetredingsformulier invullen
 - » Verschillende uurroosters die kunnen worden toegepast bijvoegen in een document
 - » Collectieve toetredingsovereenkomst overhandigen aan syndicale afvaardiging
 - » De collectieve toetredingsovereenkomst wordt getekend door de werkgever en een vertegenwoordiger van elk van de vakorganisaties die zitting hebben in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf en die vertegenwoordigd zijn in de vakbondsafvaardiging van de onderneming
 - » Ondertekende collectieve toetredingsovereenkomst + uurroosters zenden aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf
 - » Beperkt comité spreekt zich uit binnen termijn van 6 weken nadat de Voorzitter het heeft ontvangen
 - » De Voorzitter brengt de werkgever binnen 8 dagen na deze termijn van 6 weken op de hoogte

Uurroosters?

De uurroosters zouden voorafgaandelijk moeten worden uitgehangen.

Voor meer informatie rond dit stelsel:

Neem contact met Twain De Hondt
van Bouwunie: 02 588 11 01
twain.dehondt@bouwunie.be

Voor het toepassen van de overuren in uw onderneming:

neem contact op met Liantis:
www.liantis.be