

KB 213

voordelige overuren: 1,5 uur/dag

OVERURENREGELING

Wanneer en in welke situatie?

Er is geen specifieke reden of bijzondere situatie vereist, maar er kan enkel gebruik van worden gemaakt tijdens de zomerperiode (= periode waarin het zomertijd van toepassing is) of tijdens een periode van intense activiteit.

Aantal overuren per jaar?

130 uur en uit te breiden tot maximaal 180 uur.

Grenzen?

Het is voor de werknemer toegelaten om 1,5 overuur per dag te presteren. Hij mag dus maximaal 9,5 uur per dag werken.

Recuperatie?

Het staat de arbeider vrij te kiezen om deze overuren te laten uitbetalen of deze op te nemen als inhaalrust. Heeft uw arbeider gekozen voor de inhaalrust, dan bent u hem geen toeslag verschuldigd. Zijn overuur wordt dus betaald aan 100% op het moment van de inhaalrust (zoals een normaal loon). De recuperatie dient binnen de 12 maanden per volle dag te gebeuren. (1 dag per 8 gepresteerde overuren)

Toeslag?

Indien de arbeider kiest om de overuren te laten uitbetalen, ontvangt hij een loontoeslag van 20% per gepresteerd overuur. Er is geen toeslag bij recuperatie.

Fiscaal voordeel?

Voor zowel werkgever als werknemer kan deze overurenregeling fiscaal voordelig zijn. Er is een belastingvermindering die geldt op de eerste 130 overuren per jaar waarvoor een overloon wordt betaald. Ook de bijkomende 50 uren genieten van een fiscaal voordeel in geval van elektronische aanwezigheidsregistratie – check in at work.

Tijdelijke maatregel: Tot 30 juni 2023 hoeven de laatste 50 uren niet gepresteerd worden op een werf met elektronische aanwezigheidsregistratie. Iedereen maakt dus aanspraak op 180 fiscaal voordelige overuren.

LET OP: Er is slechts één totaalpakket van 180 overuren (alle overurenregelingen gecumuleerd) waarop het fiscaal voordeel van toepassing is. ↓

kb 213

voordelige overuren: 1,5 uur/dag

OVERURENREGELING

Invoeringsprocedure?

Geen vakbondsafvaardiging in de onderneming:

- » Ondertekend protocol te bezorgen aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.
- » Voor bijkomende 50 uur protocol van toetreding: ondertekend door minstens 1 arbeider + gewestelijke vakbondssecretarissen. Voor het verzamelen van deze handtekeningen kan u beroep doen op Bouwunie;

Vakbondsafvaardiging in de onderneming:

- » Voorafgaandelijk akkoord van de meerderheid van de vakbondsafvaardiging vereist. Heeft men reeds een akkoord bekomen voor de eerste 130 uur is er voor de invoering van de bijkomende 50 uur eveneens een toestemming vereist.

Uurroosters?

De overuren KB 213 moeten in een uurrooster gegoten worden en moeten opgenomen worden in het arbeidsreglement. Deze uurroosters zouden voorafgaandelijk moeten worden uitgehangen.

Voor meer informatie rond dit stelsel:

Neem contact met Twain De Hondt
van Bouwunie: 02 588 11 01
twain.dehondt@bouwunie.be

Voor het toepassen van de overuren in uw onderneming:

neem contact op met Liantis:
www.liantis.be