NIEUWE TARIEFREGELING EXTERNE DIENSTEN

Wettelijke basis

Sinds 1 januari 2016 is een nieuwe tariefregeling van kracht is voor de prestaties van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk. De jaarlijkse bijdrage voor de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij u bent aangesloten, is een verplichte bijdrage die wettelijk bepaald is in het KB van 27 november 2015 tot wijziging van het KB van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk wat betreft de tarifering (hierna KB EDPBW).

Artikel 13/2 van het KB EDPBW bepaalt dat de bijdrage verschuldigd is per werknemer die geregistreerd is bij een werkgever via Dimona (of ingeschreven is in het personeelsregister) gedurende een volledig kalenderjaar, ongeacht zijn arbeidsregime (voltijds, deeltijds).

Voor een werknemer die geen volledig kalenderjaar bij een werkgever heeft gewerkt, wordt echter een prorata-tarief toegepast, wat inhoudt dat de werkgever 1/12e betaalt van het tarief per kalendermaand waarin de werknemer een dagdeel of meer geregistreerd was bij die werkgever. Als er voor deze werknemer een individuele prestatie werd geleverd door de externe preventiedienst (bv. medisch onderzoek), is voor deze werknemer het volledig bedrag verschuldigd.

Tarieven (Art. 13/2, §2 KB EDBPW)

Er zijn vijf tarieven voor bedrijven met meer dan 5 werknemers, en vijf verlaagde tarieven voor bedrijven met 5 of minder werknemers (micro-ondernemingen). Het verlaagde tarief voor micro-ondernemingen is meer bepaald van toepassing wanneer het gaat om werkgevers die maximum vijf werknemers tewerkstellen op 30 november van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de bijdrage is verschuldigd.

Het gaat om minimumtarieven: het is derhalve steeds mogelijk dat een externe dienst hogere tarieven hanteert.

De forfaitaire minimumbijdrage bedraagt:

1° 41,50 euro in tariefgroep 1

2° 60,50 euro in tariefgroep 2

3° 75,50 euro in tariefgroep 3

4° 95,50 euro in tariefgroep 4

5° 112,00 euro in tariefgroep 5

Voor micro-ondernemingen (werkgevers die maximum vijf werknemers tewerkstellen op 30 november van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de bijdrage is verschuldigd):

1° 35,50 euro in tariefgroep 1

2° 51,50 euro in tariefgroep 2

3° 64,00 euro in tariefgroep 3

4° 81,00 euro in tariefgroep 4

5° 95,00 euro in tariefgroep 5

De nieuwe regeling voorziet dus in een berekeningsbasis gekoppeld aan het aantal werknemers en 5 niveaus van forfaitaire minimumbijdragen volgens de economische activiteit van uw onderneming. Dit is dus helemaal anders dan het vorige systeem met een hoge bijdrage voor werknemers onderworpen aan medisch toezicht en een lage bijdrage voor andere werknemers. Het nieuwe systeem bepaalt ook duidelijker de prestaties die de externe dienst moet leveren aan u als werkgever in ruil voor deze bijdrage.

Takenpakket in ruil voor de forfaitaire bijdrage

Welke prestaties de externe dienst moet leveren in ruil voor de forfaitaire minimumbijdrage is afhankelijk van de grootte van het bedrijf, de aanwezige risico's, en de vorming van de preventieadviseur (belast met de leiding) van de interne dienst van de werkgever.

A. Werkgevers zonder geschoolde preventieadviseur niveau 1 of 2: het basispakket (Art. 13/3, §1)

Voor de werkgever van groep C of D, die in zijn interne dienst niet beschikt over een geschoolde preventieadviseur (niveau I of II), is een basispakket vastgelegd dat de externe dienst in ruil voor de minimumbijdrage moet leveren. Alle prestaties moeten worden geleverd binnen het forfait, ook als de reële kostprijs hoger of lager uitvalt dan de betaalde bijdrage voor de betrokken werkgever. Als er prestaties moeten worden uitgevoerd die geen deel uitmaken van het basispakket, mag de externe dienst hiervoor uiteraard wel afzonderlijk aanrekenen, en dit moet gebeuren aan de tarieven voor extra prestaties.

1. Risico-analyse en preventiemaatregelen

Opdracht: het actief meewerken aan het opstarten van de risicoanalyse, en het actief meewerken aan het uitvoeren en updaten van de risicoanalyse, evenals het voorstellen van preventiemaatregelen die moeten worden genomen op basis van de risicoanalyse op het niveau

van de organisatie in haar geheel, op het niveau van elke groep van werkposten of functies en op het niveau van het individu.

Deze tussenkomst moet worden geconcretiseerd in een gemotiveerd beleidsadvies (zie verder) op maat van de onderneming.

Sectorbenadering

De externe diensten kunnen deze prestaties leveren door gebruik te maken van een gestandaardiseerde werkwijze die sectoraal wordt ontwikkeld, door de sociale partners van deze sector wordt goedgekeurd, en die wordt gemeld aan de bevoegde overheid. Deze werkwijze moet resulteren in een instrument dat toelaat om tenminste de resultaten van de risicoanalyse, de te nemen preventiemaatregelen, de vereiste kwalificaties en opleiding, en de verplichtingen inzake gezondheidstoezicht vast te stellen, zowel op het niveau van de organisatie als op het niveau van elke groep van werkposten of functies (bv. werkpostfiche). Indien nodig moet het worden aangevuld met een benadering tot op het niveau van het individu (bv. als er specifieke eisen zijn, bv. bij anderstalige werknemers, mindervalide werknemers, jongeren of jobstudenten, enz.). De resultaten die voortvloeien uit het gebruik van dit instrument moeten minstens driejaarlijks worden geactualiseerd of aangevuld, evenals bij belangrijke wijzigingen aan functies of werkposten: de externe dienst kan dit uiteraard enkel doen als hij hiervan door de werkgever op de hoogte wordt gebracht. Deze werkwijze moet ten slotte bijdragen tot het opstellen van het gemotiveerd beleidsadvies.

2. Gezondheidstoezicht

Het uitvoeren van de volgende preventieve handelingen inzake gezondheidstoezicht, met name:

- Voorafgaande (bij aanwerving) en periodieke gezondheidsbeoordelingen (art. 26 en 30 KB Gezondheidstoezicht),
- Spontane raadplegingen (art. 37 KB Gezondheidstoezicht),
- Onderzoeken bij werkhervatting (art. 35 KB Gezondheidstoezicht),
- Bezoeken voorafgaand aan de werkhervatting (art. 36bis KB Gezondheidstoezicht),
- Voortgezet gezondheidstoezicht (art. 38 Gezondheidstoezicht). Dit kent momenteel evenwel nog geen concrete toepassing.
- Onderzoeken in het kader van moederschapsbescherming (art. 9 KB 2 mei 1995 inzake moederschapsbescherming).

Bijkomende handelingen zijn niet begrepen in het basispakket (bv. bloed- en urineanalyses uitgevoerd in laboratoria), en kunnen afzonderlijk worden aangerekend volgens de nomenclatuur van geneeskundige verstrekkingen (zie verder bij extra prestaties).

3. Inzagerecht gezondheidsdossier

Werknemers hebben recht op inzage in hun gezondheidsdossier bij de externe dienst (art. 91 KB Gezondheidstoezicht): wanneer een werknemer dit dossier wil inkijken, moet de externe dienst kosteloos inzage geven aan de werknemer, binnen vijf werkdagen na de dag van ontvangst van het verzoek tot inzage.

4. Risicoanalyse beeldschermwerk

Een vijfjaarlijkse risicoanalyse van beeldschermwerkposten, indien nodig aangevuld met een bevraging van de werknemers of met een ander instrument dat peilt naar de werkomstandigheden en/of eventuele gezondheidsproblemen gerelateerd aan het werken met een beeldscherm. Deze risicoanalyse en de eventuele bevraging zijn inbegrepen in het basispakket. Dit is ter vervanging van de vroegere drie- of vijfjaarlijkse gezondheidsbeoordeling voor beeldschermwerkers.

Als uit de bevraging naar voren komt dat er voor een specifieke werknemer mogelijke gezondheidsproblemen zijn als gevolg van het beeldschermwerk, moet deze werknemer worden opgeroepen voor een gezondheidsbeoordeling (art. 7, 1° KB 27 augustus 1993 betreffende het werken met beeldschermapparatuur): dit onderzoek is niet begrepen in het basispakket en moet afzonderlijk worden aangerekend door de externe dienst.

5. Risicoanalyse voedingswaren en opleiding voedselhygiëne

Een risicoanalyse om de vijf jaar van elke groep van werkposten of functies, aangevuld met een risicoanalyse op het niveau van het individu, om de risico's inzake welzijn te evalueren die voor de werknemers voortvloeien uit het contact met voedingswaren (art. 25/8 KB 4 augustus 1996 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's bij blootstelling aan biologische agentia op het werk). Dit is ter vervanging van de vroegere systematische gezondheidsbeoordeling voor werknemers die in contact komen met voedingswaren.

Aanvullend bij deze risicoanalyse, moet de werkgever in samenwerking met de interne en/of externe dienst aan werknemers die in contact komen met voedingswaren ook een adequate opleiding verstrekken over de richtsnoeren en procedures in verband met voedselhygiëne (art. 25/7 KB 4 augustus 1996 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's bij blootstelling aan biologische agentia op het werk). Deze risicoanalyse en het meewerken aan de opleiding in verband met voedselhygiëne zijn inbegrepen in het basispakket.

6. Bijwonen van de vergaderingen van het Comité

In overeenstemming met wat bepaald is in artikel 25, 3° KB Comité, moeten de preventieadviseurs van de externe dienst aanwezig zijn telkens er op de agenda een punt staat dat behoort tot hun bijzondere bevoegdheid, bv. bij de bespreking van het globaal preventieplan of het medisch

jaarverslag. De werkgever moet de externe dienst uiteraard tijdig een uitnodiging bezorgen. De aanwezigheid is inbegrepen in het basispakket.

7. Bijstand naar aanleiding van een ernstig arbeidsongeval

Na elk ernstig arbeidsongeval zoals bepaald in artikel 26, §4 KB Welzijnsbeleid, moet de werkgever van het slachtoffer ervoor zorgen dat het ongeval onmiddellijk door de bevoegde (in dit geval externe) preventiedienst wordt onderzocht, en bezorgt hij binnen de tien dagen volgend op het ongeval een omstandig verslag aan de inspectie TWW (art. 94ter Welzijnswet). Om onmiddellijke herhaling van eenzelfde of een gelijkaardig ongeval te voorkomen, moeten bovendien (indien dat nodig is) de bewarende maatregelen worden genomen die worden voorgesteld door de bevoegde preventieadviseur (art. 94septies, §2 Welzijnswet).

Binnen het basispakket heeft een dergelijke werkgever recht op een aantal prestaties, met name het voorstellen van de bewarende maatregelen en het uitvoeren van het ernstig arbeidsongevallenonderzoek, met een maximum van 5 prestatie-uren preventieadviseur. Als een werkgever op één jaar meer dan 5 prestatie-uren preventieadviseur nodig heeft voor het onderzoek van ernstige arbeidsongevallen, worden de bijkomende uren extra gefactureerd, aan de tarieven voor extra prestaties.

8. Opdrachten in het kader van psychosociale aspecten

Voor het uitvoeren van de opdrachten m.b.t. psychosociale aspecten die kaderen in de behandeling van een individuele vraag tot informele of formele psychosociale interventie van de werknemer (art. 11, 14 en 15 KB Psychosociale Risico's), moet men een beroep doen op een preventieadviseur psychosociale aspecten van de externe dienst (onder voorbehoud van de eventuele aanwezigheid van een interne vertrouwenspersoon voor de behandeling van de verzoeken tot informele psychosociale interventie). Alle prestaties die in dit kader gebeuren, zitten vervat in het basispakket, tot op het ogenblik dat de identiteit van de werknemer in kwestie wordt meegedeeld aan de werkgever. De prestaties die aan deze mededeling voorafgaan (en dus begrepen zijn in het basispakket), zijn de volgende:

- de voorafgaande informatie over de mogelijkheden tot interventie (art. 13 KB Psychosociale Risico's);
- de behandeling van het verzoek tot informele psychosociale interventie (art. 14 KB Psychosociale Risico's);
- het contact tussen de vertrouwenspersoon en de preventieadviseur psychosociale aspecten (art. 59 en 65 KB Psychosociale Risico's);
- het verplicht persoonlijk onderhoud voorafgaand aan de indiening van een verzoek tot formele psychosociale interventie (art. 16, §2 KB Psychosociale Risico's);
- de inontvangstneming van het formele verzoek (art. 17, §2 KB Psychosociale Risico');

- de kennisgeving van de aanvaarding of de weigering van het formele verzoek (art. 17, §3 KB Psychosociale Risico's);
- het informeren van de werknemer en de werkgever in het kader van de indiening van een verzoek tot formele psychosociale interventie met een hoofdzakelijk collectief karakter (art. 19 KB Psychosociale Risico's).

Alle prestaties in het kader van de formele psychosociale interventie die volgen op de mededeling aan de werkgever worden afzonderlijk gefactureerd. Door deze aanpak wordt enerzijds geen financiële drempel opgeworpen voor de werknemer om een interventie te vragen (inbegrepen in basispakket). Indien een informele oplossing niet mogelijk is en het tot een formele 'klacht' (interventie) komt, dan volgt een extra factuur. Hiermee wordt voorkomen dat werkgevers met een positief arbeidsklimaat moeten opdraaien voor bedrijven waar er heel wat problemen zijn. Het gaat m.a.w. om een combinatie van solidarisering (informele interventies) en responsabilisering (formele klachten/interventies).

Het psychosociale luik van de algemene risicoanalyse (art. 3 en 4 KB Psychosociale Risico's), het advies over de maatregelen die eruit voortvloeien (art. 4 KB Psychosociale Risico's) en de evaluatie van deze maatregelen (art. 8 KB Psychosociale Risico's), met inbegrip van de mededeling van de nodige gegevens aan de preventieadviseur van de interne dienst met het oog op het vervolledigen van het jaarverslag (art. 67 KB Psychosociale Risico's), zijn ook begrepen in het basispakket. Vragen voor specifieke risicoanalyses (bv. de risicoanalyse van een specifieke arbeidssituatie, cfr. art. 6 en 7 KB Psychosociale Risico's) zijn echter niet inbegrepen in het basispakket: daarvoor wordt afzonderlijk worden gefactureerd.

9. Onderzoek van de arbeidsplaatsen en werkposten

De prestaties zoals bepaald in het basispakket vereisen dat de externe dienst op regelmatige basis de arbeidsplaats(en) 'onderzoekt', bv. in het kader van het meewerken de risicoanalyse. Voor het opmaken van het beleidsadvies moet de externe dienst uiterlijk binnen de twee jaar volgend op de aansluiting (voor werkgevers die behoren tot de tariefgroepen 3, 4 of 5), en binnen de drie jaar voor werkgevers die behoren tot de tariefgroepen 1 of 2, een onderzoek van de arbeidsplaatsen en werkposten verrichten. Alleszins moet het gemotiveerd beleidsadvies minstens driejaarlijks worden geactualiseerd, dus is dit meteen ook de minimale frequentie te zijn voor het onderzoek van de arbeidsplaatsen en de werkposten, zelfs als er geen bijzondere risico's zijn.

10. Gemotiveerd beleidsadvies (Art. 13/3, §1 en bijlage 2)

De externe dienst moet voortaan, als product van haar actieve medewerking aan de risicoanalyse van de werkgever een gemotiveerd beleidsadvies over het preventiebeleid van de werkgever afleveren uiterlijk binnen de vijf jaar na aansluiting van de werkgever bij de externe dienst met als overgangsregeling dat de externe dienst vijf jaar krijgt vanaf 1 januari 2016, dus uiterlijk tot 1 januari 2021, voor de werkgevers die reeds bij hen zijn aangesloten (art. 4 KB Tarifering).

Het beleidsadvies is een compleet nieuw element. Het is gericht aan de werkgever en omvat:

- Een beeld van de risico's in de onderneming, gebaseerd op de risicoanalyse en op andere vaststellingen (bv. plaatsbezoeken, medische onderzoeken, onderzoeken naar aanleiding van arbeidsongevallen, …)
- Een diagnose van het preventiebeleid: reeds genomen preventiemaatregelen en een opsomming van specifieke tekortkomingen (sterktes-zwaktes)
- Voorstellen van correctie- en verbetermaatregelen
- Informatie en/of documentatie: goede praktijken, hulpmiddelen en tools

Verder moeten de bestaande beleidsadviezen op geregelde tijdstippen worden geactualiseerd (bv. naar aanleiding van belangrijke aanpassingen aan bepaalde werkposten, naar aanleiding van vaststelling die gedaan zijn tijdens de rondgang van de arbeidsplaats, naar aanleiding van ernstige arbeidsongevallen of psychosociale interventies, e.d.), en minstens 1 keer elke drie jaar.

Er zijn verschillende stappen te doorlopen om tot het beleidsadvies te komen, nl.:

- Het verschaffen van een algemene documentatie aan de onderneming over de risico's die verbonden zijn aan de activiteiten van deze onderneming, en eventueel daaraan gekoppelde bekende goede praktijken en preventiemaatregelen.
- Een onderzoek van de arbeidsplaats(en) en werkposten om de reële situatie binnen de onderneming te kunnen inschatten (cf. supra)
- Een globale analyse van arbeidsongevallen en incidenten om passende preventiemaatregelen te kunnen voorstellen. Let wel, het gaat niet om een gedetailleerd onderzoek van elk individuele ongeval of incident.
- Indien nodig aanvullende contactmomenten om het beleidsadvies te vervolledigen (dit kunnen contactmomenten zijn die toch al voorzien waren, bv. bij uitvoering van het gezondheidstoezicht, bij het onderzoek van een ernstig arbeidsongeval, tijdens comitévergaderingen, het geven van een opleiding, enz.).

De externe diensten kunnen eventueel gezamenlijk een instrument uitwerken waarop zij dergelijke beleidsadviezen kunnen baseren, maar in elk geval zal het beleidsadvies voor een onderneming concreet aan haar situatie moeten worden aangepast, en mag het niet algemeen en vaag blijven.

11. Online inventaris van prestaties

Het online beschikbaar houden van een inventaris van de bij de werkgever uitgevoerde prestaties. (Zie ook punt E.)

B. Werkgevers met geschoolde preventieadviseur niveau 1 of 2: het basispakket (Art. 13/3, §2 en 13/4)

Voor werkgevers van groep A (+ 1000 werknemers, of zeer hoge risico's), B (+500 werknemers of hoge risico's), en C+ (minder dan 200 werknemers, en waarbij de preventieadviseur minstens beschikt over een aanvullende vorming van niveau II) wordt geen basispakket vastgelegd. Voor deze bedrijven geldt dat het bedrag van de forfaitaire minimumbijdrage wordt omgezet in preventie-eenheden (PE) die door de werkgever kunnen worden opgenomen via prestaties vanwege de externe dienst.

Een preventie-eenheid bedraagt 150 euro: dit bedrag houdt rekening met de gemiddelde kostprijs per door het personeel van een externe dienst gepresteerd uur (totale loonkost en overheadkosten, zoals ondersteunende diensten, werkingskosten, ICT, enz., inbegrepen). We leggen er de nadruk op dat het een preventie-eenheid betrekking heeft op een effectieve prestatie van 1 uur. Prestaties kunnen in principe niet aangerekend worden via een forfaitair aantal preventie-eenheden (bv 2 PE voor een bedrijfsbezoek).

Voor het aanrekenen van de prestaties van het personeel van de externe dienst worden de volgende wegingsfactoren toegepast:

- Preventieadviseur arbeidsveiligheid: 1 PE
- Preventieadviseur-arbeidsgeneesheer: 1,25 PE
- Preventieadviseur ergonomie: 1 PE
- Preventieadviseur arbeidshygiëne: 1 PE
- Preventieadviseur psychosociale aspecten: 1 PE
- Assistent-preventieadviseur (niveau 2): 0,75 PE
- Verpleegkundige die de arbeidsgeneesheer bijstaat: 0,75 PE

De preventie-eenheden moeten bij voorrang worden besteed aan de verplichte opdrachten in het kader van het gezondheidstoezicht en aan de opdrachten van de preventieadviseur psychosociale aspecten (behalve als de werkgever intern over een preventieadviseur psychosociale aspecten beschikt).

Als er preventie-eenheden overblijven na aanrekening van bovenvermelde verplichte prestaties, dan kunnen deze worden gebruikt voor andere prestaties die door de externe dienst worden geleverd. Deze prestaties moeten verband houden met het preventiebeleid van de onderneming.

Zijn de preventie-eenheden opgebruikt vooraleer alle verplichte prestaties inzake gezondheidstoezicht en psychosociale aspecten zijn geleverd, dan moet de externe dienst niettemin garanderen dat deze verplichte prestaties alsnog worden uitgevoerd. In dat geval worden

deze prestaties wel afzonderlijk aangerekend aan de werkgever, volgens de tarieven voor extra prestaties.

Met het oog op het goed inplannen en benutten is de online inventaris van de uitgevoerde prestaties die de dienst ter beschikking moet houden van de werkgever natuurlijk een onmisbaar instrument. (Zie hiervoor punt E.)

C. Tarieven voor extra prestaties (Art. 13/6)

Met het oog op transparantie wordt er eveneens een tarief bepaald voor prestaties die worden geleverd buiten het forfait. Het tarief voor deze extra prestaties bedraagt:

- Hetzij 77,53 euro per prestatie wanneer het gaat om prestaties in het kader van het gezondheidstoezicht
- Hetzij een tarief per uur wanneer het gaat om prestaties in het kader van het gezondheidstoezicht of om opdrachten inzake risicobeheer, waarvan de eenheidsprijs 115,00 euro bedraagt, dat wordt aangerekend aan de hand van dezelfde wegingsfactoren per discipline als bij de preventie-eenheden

Dit tarief wordt toegepast:

- Wanneer bij werkgevers van groep D en C- prestaties worden geleverd die niet zijn opgenomen in het basispakket (bv. metingen, ernstige arbeidsongevallenonderzoeken boven de 5 prestatie-uren, formele psychosociale interventies nadat de werkgever op de hoogte is gebracht, andere (grondige) onderzoeken die door de werkgever worden gevraagd, bv. in het kader van ergonomie of psychosociale risico's).
- Wanneer bij werkgevers van groep A, B en C+ verplichte prestaties worden geleverd na uitputting van de preventie-eenheden (bv. er is meer gezondheidstoezicht nodig dan gedekt wordt door de forfaitaire minimumbijdrage omdat er veel spontane raadplegingen en voorafgaande gezondheidsbeoordelingen zijn geweest), of wanneer er bijkomende prestaties moeten worden geleverd door de externe dienst en er geen preventie-eenheden meer overblijven waaraan deze prestaties kunnen worden toegerekend (bv. gezondheidstoezicht bij beeldschermwerk, ernstig arbeidsongevallenonderzoek, bijwonen van de comitévergaderingen, enz.).

Men kan er aldus voor kiezen om prestaties in het kader van het gezondheidstoezicht aan te rekenen per prestatie, dan wel in uurtarieven te rekenen. Het verdient aanbeveling om de wijze van factureren vooraf in de overeenkomst tussen werkgever en externe dienst overeen te komen.

D. Facultatief aan te rekenen bedragen (Art. 13/5)

De externe dienst kan daarnaast nog een aantal extra zaken aanrekenen aan de werkgever, maar dit is niet verplicht. Deze bedragen dienen wel duidelijk en afzonderlijk op de factuur te worden vermeld. Het gaat bv. om:

- Controles en metingen die een laboratoriumanalyse vergen
- Analyses, radiologische onderzoeken of tests in het kader van de opdrachten gezondheidstoezicht: deze worden gefactureerd aan de tarieven die vermeld zijn in de nomenclatuur van gezondheidsprestaties van het RIZIV
- Reële verplaatsingskosten van preventieadviseurs en personen die hen bijstaan
- Dossierkosten

E. Online inventaris van de prestaties (Art. 29-30)

Opdat een werkgever steeds een duidelijk overzicht zou hebben van de prestaties die een externe dienst gedurende het jaar voor hem heeft geleverd, zal de externe dienst voortaan op elektronische wijze een inventaris moeten bijhouden, die door de werkgevers op elk moment kan worden geraadpleegd. Deze inventaris bevat een aantal gegevens die per prestatie worden bijgehouden:

- datum en duur van de prestatie
- naam van de betrokken preventieadviseur(s) en zijn deskundigheid
- beschrijving van de prestatie, en desgevallend de reglementaire bepaling die ze oplegt
- adviezen en besluiten
- naargelang het geval, de eisen opgelegd door de specifieke methodes die bij het uitvoeren van de prestatie werden gebruikt
- waar van toepassing: kostprijs uitgedrukt in preventie-eenheden

Specifiek voor de werkgevers met geschoolde preventieadviseur van niveau 1 of 2 dient deze inventaris ook de kostprijs uitgedrukt in preventie-eenheden te bevatten, zodat duidelijk is hoeveel preventie-eenheden er reeds zijn opgebruikt, en hoeveel saldo er nog over blijft.